

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 909/2-2020-812
« 30 » октября 2020 г.
номер в журнале регистрации 616
Ответственный за регистрацию
Иванов И.И.
Мульское В.С.

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
муниципального учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеского центра Советского района Волгограда»
на 2018-2021 годы

УТВЕРЖДЕН
общим собранием работников
«14» октября 2020 г., протокол № 3

от Работодателя:



Н.С. Лещёва

«14» октября 2020 г.

от Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

О.В. Богучарова

«14» октября 2020 г.

Волгоград,
2020

Стороны договорились внести изменения и дополнения в Коллективный договор о нижеследующем:

1. Раздел I «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ», пункты 1.3. и 1.5. изложить в новой редакции:

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников Центра, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – директора Центра Лещёвой Натальи Сергеевны (далее – Работодатель);

- работники Центра в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, в лице председателя Богучаровой Ольги Валерьевны (далее – Профком).

1.5. Работодатель обязан ознакомить под подпись с текстом коллективного договора всех работников Центра в течение 5 дней после его подписания.

2. Раздел II. «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА)» пункт 2.2.3 дополнить следующим абзацем:

«Высвобождающуюся в связи с увольнением педагогических работников учебную нагрузку предлагать, прежде всего, тем педагогическим работникам, учебная нагрузка которых установлена в объеме менее нормы часов за ставку заработной платы».

3. Раздел II. «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА)» пункт 2.2.8 изложить в новой редакции:

2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- проработавшие в организации свыше 10 лет;

- одинокие матери (отцы), воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.

4. Раздел III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить новым пунктом 3.31.

3.31. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни).

От работодателя:

Директор



Н.С. Лещёва

2020 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Богуч О.В. Богучарова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«14» октября 2020 г.

